



PROJET ASSOCIATIF

2024 - 2028



0477927530



etoile.de.montaud@orange.fr



<https://www.etoiledemontaud.com>

- L'Etoile a fêté ses 100 ans.
- Tout au long de ce siècle , elle a suivi son temps, développant les activités qui répondaient à la demande du quartier, puis de la ville, puis de l'agglomération, dans le respect des valeurs qui l'animent.
- Bien implantée dans l'environnement stéphanois, elle a conscience que de nouvelles mutations sociétales et budgétaires sont en routes et qu'une réflexion sur son devenir est nécessaire .
- Le nouveau projet associatif alors que le précédent avait été freiné par la période COVID sera le cadre de cette réflexion accompagnée par le **DLA** (Dispositif Local d'Accompagnement) 42 puis par la société 2C Sport Développement qui a obtenu l'appel à projet.



LA STRUCTURE



75 Bénévoles régulièrement engagés

1 salarié (0,5 ETP), 1 apprenti BPjeps

1173 LICENCIES

ETOILE DE MONTAUD

bureau 10 membres
conseil 25 membres
psd: JP VALLERY
vpsd: M. SOUVIGNET
sec: P.GAUCHET D.VRAY
tres: HADNA
tres ad:C.BERAUD

11 SALARIES 7 ETP
+ 4 APPRENTIS + 3 STAGIAIRES
+ 3 SERVICES CIVIQUES + 2 SNU

= 23 PERSONNES

Coordonne les 5 sections d'un point de vue administratif et organisationnel

SECTION BADMINTON
J. ROUX
294 licenciés

SECTION BASKET
G.BONNEFOY
173 licenciés

SECTION GYMNASTIQUE
JP VALLERY
130 licenciés

SECTION MULTISPORTS
M.REGNIER P.GAUCHET
488 licenciés
pôle santé/pôle
loisir/pôle famille

SECTION TENNIS DE
TABLE
J. PERRIN
88 licenciés

FF BADMINTON
et FSCF

FF BASKETBALL

FF GYMNASTIQUE

FSCF

FF TENNIS DE TABLE
et FSCF

1 salarié (0,5 TP), 1 alternant
DEjeps, 1 stagiaire universitaire
, des stagiaires STAPS

1 salarié (1TP), 2 SNU

1 salarié (1TP), 1 apprenti
BPjeps, 1 service civique

7 salariés (4ETP) 1 apprenti
BPjeps, 1 service civique, 2
stagiaires BP

1 service civique

NOS VALEURS

```
graph TD; A((NOS VALEURS)) --- B[BIENVEILLANCE]; A --- C[FAMILLE]; A --- D[CONVIVIALITE]; A --- E[QUALITE D'ACCUEIL]; A --- F[PROFESSIONNALISME]; A --- G[PERFORMANCE SPORTIVE]; A --- H[SOLIDARITE]; A --- I[FIDELITE]; A --- J[OUVERTURE]; A --- K[RESPECT];
```

BIENVEILLANCE

FAMILLE

RESPECT

CONVIVIALITE

OUVERTURE

QUALITE
D'ACCUEIL

FIDELITE

PROFESSIONNALISME

SOLIDARITE

PERFORMANCE
SPORTIVE

LE PROJET



**AXE 1
RESSOURCES
HUMAINES**

**AXE 2
LA
COMMUNICATION**

**Finalités : améliorer l'organisation et
développer la mutualisation entre
les sections**

**AXE 3
SPORTIF**

**AXE 4
FINANCES**



LE RECRUTEMENT (salariés/ bénévoles)

LA FORMATION (apprentissage/tutorat/ formations fédérales juges , cadres

STRUCTURER LES POSTES

MISE EN PLACE D'UNE FONCTION DE DIRECTION (coaching/secrétariat/ compta)

Un référent RH par section
Rôle RH renforcé du coordinateur
Recruter une aide experte (bénévole ou salariée)

moyens

QUOI?

AXE 1 RESSOURCES HUMAINES

QUI ?

moyens

Outil de réunion à distance
Un espace de travail pour chaque section
Un groupe de travail formation

- Les salariés
- Les alternants (apprentis, stagiaires, ...)
- Les engagés en service civique ou en SNU
- Les bénévoles (encadrants et/ou dirigeants)



Amélioration de l'utilisation
des réseaux sociaux

Développer des
outils efficaces et
sûrs d'information
de nos adhérents

AXE 2 COMMUNICATION

Choisir des outils de
partage pour notre
communication interne

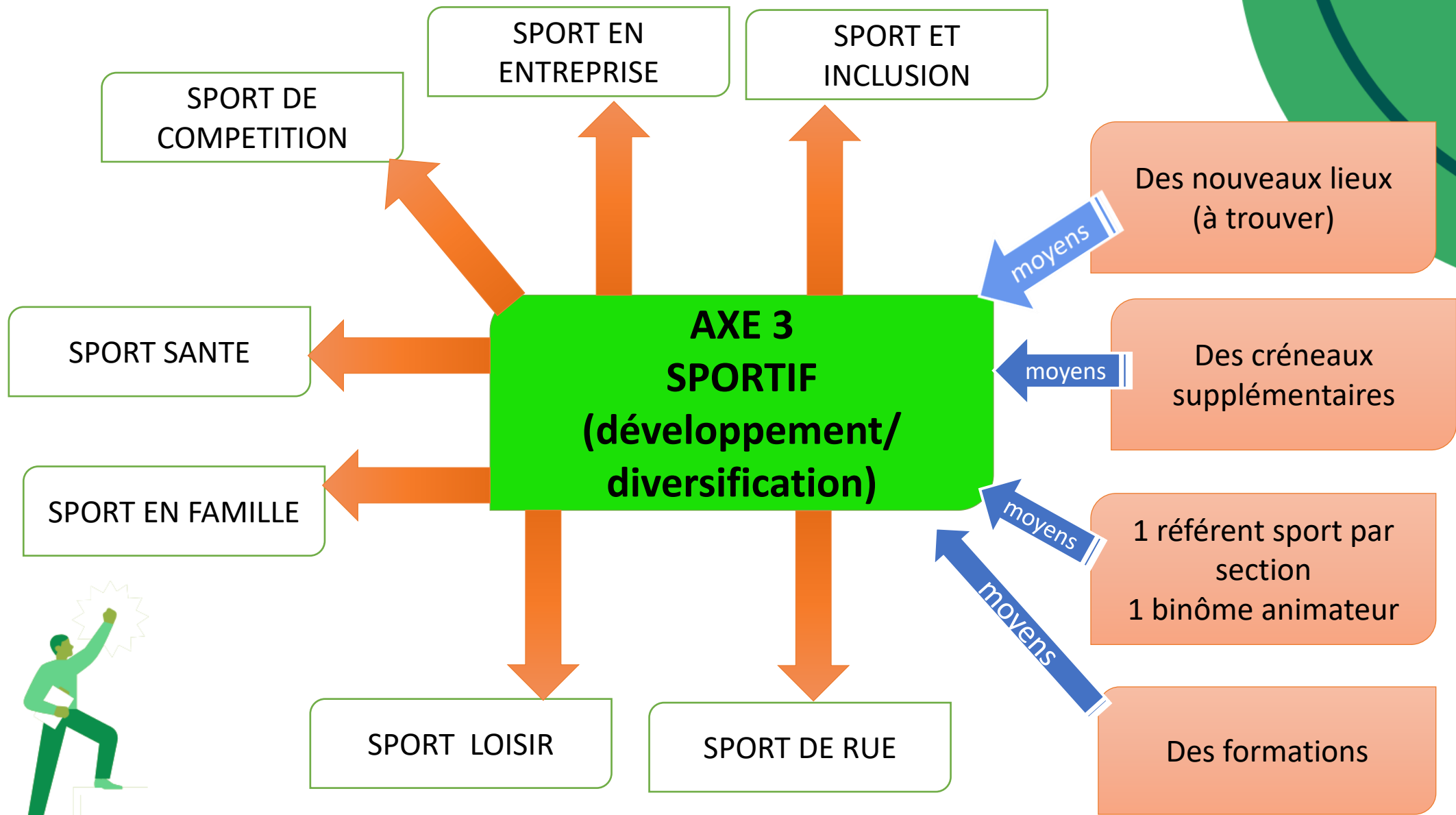
Revoir l'identité visuelle
commune

Trouver de la compétence en
recrutant ou en formant

Une identité visuelle
commune

1 référent COM par section
1 binôme animateur





AXE 4 FINANCES (trouver d'autres ressources)

MECENAT ET
PARTENARIAT

AUGMENTER LA
PART DES
PRESTATIONS

DIVERSIFICATION
DES PRATIQUES

SUBVENTIONS
PUBLIQUES

APPELS A
PROJETS

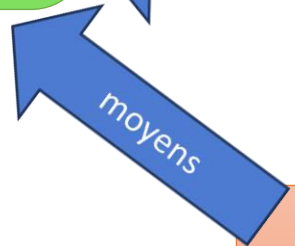
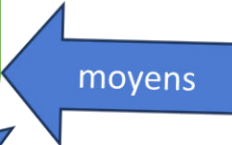
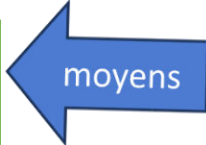
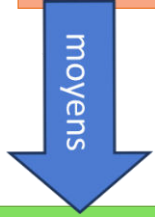
De la compétence pour
les dossiers de
subvention et d'appel à
projet

Nouveau logiciel de
comptabilité commun

Passer au paiement
par carte et en ligne

Mise à niveau du
matériel
informatique

1 référent par section
1 groupe de travail



CONCLUSION

La rédaction du projet associatif a impliqué toutes les sections. Il s'agit d'un exercice très important qui nous permet de faire le point sur ce que nous sommes, nos valeurs et comment nous voulons aborder les prochaines années.

L'Etoile de Montaud est une association loi 1901. Notre mission fondamentale est de permettre à des personnes de tout âge, quelle que soit leur condition physique de pouvoir rejoindre notre association et nos différentes sections. Nous avons des valeurs qui sont réaffirmées dans ce projet associatif. Elles doivent être en permanence notre fil conducteur. Outre les activités sportives et physiques que nous proposons, nous devons contribuer à la concorde, l'animation du quartier et l'inclusion de tous. Nous devons veiller à l'accueil de nos bénévoles comme de nos salariés.

Le sport en entreprise et le sport santé sont des enjeux importants pour la société. L'Etoile de Montaud se doit de prendre sa place dans la réalisation de ces évolutions. Le nombre croissant d'habitants qui viennent rejoindre l'Etoile de Montaud, nécessite que nous puissions avoir de nouveaux créneaux et lieux d'activité. Nous devons moderniser également nos outils administratifs. L'objet de l'Etoile de Montaud est de regrouper plusieurs sections qui ont chacune leur projet sportif.

L'Etoile se doit de leur apporter un service de qualité, une aide au quotidien comme lors des grands événements. Nous devons veiller à la bonne gestion des ressources humaines, matérielles et financière.

L'Etoile de Montaud se doit d'être à l'écoute des besoins de la collectivité pour apporter ses services quand elle le peut. Elle doit être également à l'écoute des demandes et des évolutions du sport pour répondre aux souhaits de nos adhérents.

L'Etoile de Montaud est et restera un club sportif qui permet à chacun de faire des activités physiques et sportives, de loisir comme de compétition. Pour être connu et reconnu, chaque section doit se donner des objectifs ambitieux.